

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ
СОТРУДНИКОВ
(25.12.2024):**

**Последняя дата подачи документов на конкурсный отбор - 27.01.2025
Место проведения конкурса - г. Тюмень, ул. Володарского, 6, конференц-зал
Дата проведения конкурса - 17.02.2025**

**1. Старший научный сотрудник (0,5 ставки), Лаборатория «Функциональные основы моделирования
социального поведения»**

Профиль вакансии:

Тематика исследований	теория соотношения субъектов конституционного права
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	- 1 монография, - 1 статья в журнале из Белого списка, - 5 статей ВАК, - 4 тезисов выступлений.

Перечень трудовых функций	- проведение исследований; - рецензирование диссертаций; - участие в научных мероприятиях; - участие в подаче заявок на внешнее финансирование; - научное руководство обучающимися; - руководство научным коллективом.
Предполагаемый срок трудового договора	1 год
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с локальными актами Университета
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

2. Младший научный сотрудник (1 ставка), Лаборатория археологии и этнографии

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Культура средневекового населения Западной Сибири в эпоху Средневековья; Истоки сложения тюрко-татарских государств на территории Западной Сибири; Охрана использование археологического наследия РФ
------------------------------	---

<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>В год: Статья индексируемая в WoS или Scopus, в ядре РИНЦ, реферируемом журнале (2 ед.); Участие во всероссийской и международной конференциях с публикацией доклада (1 ед.); Проведение археологических полевых исследований (1 экспедиция); Заявки на гранты (1 ед.).</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Самостоятельно формулирует направления исследований в рамках своей тематики, организует составление программ работ и перспективных проектов, определяет методы и средства их проведения; Анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области лично или в соавторстве; Участвует в выполнении коллективных проектов исследований, в том числе по грантам или хоздоговорам, в презентации результатов законченных исследований и разработок; Определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством.</p>
<p>Предполагаемый срок трудового договора</p>	<p>3 года</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>За превышение количественных показателей эффективности</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

3. Старший научный сотрудник (1 ставка), Центр урбанистики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Историко-урбанистические и антропологические исследования постсоветских городов и агломераций
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Количество экспертно-консультационных прикладных исследований в интересах городов западно-сибирского макрорегиона - 2 шт.; 2. Количество студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований - 2 шт.; 3. Количество организованных научных мероприятий с участием экспертов федерального уровня - 1 шт.
Перечень трудовых функций	1. Участие в качестве исполнителя в экспертно-консультационных прикладных исследованиях Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 2. Научное сопровождение студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 3. Соорганизация и модерация научного мероприятия с участием экспертов федерального уровня, проводимых Центром урбанистика в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Предполагаемый срок трудового договора	до 28.02.2026
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

4. Старший научный сотрудник (1 ставка), Центр урбанистики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Историко-урбанистические и антропологические исследования постсоветских городов и агломераций
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Количество экспертно-консультационных прикладных исследований в интересах городов западно-сибирского макрорегиона - 2 шт.; 2. Количество студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований - 2 шт.; 3. Количество организованных научных мероприятий с участием экспертов федерального уровня - 1 шт.

<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>1. Участие в качестве исполнителя в экспертно-консультационных прикладных исследованиях Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 2. Научное сопровождение студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 3. Соорганизация и модерация научного мероприятия с участием экспертов федерального уровня, проводимых Центром урбанистика в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».</p>
<p>Предполагаемый срок трудового договора</p>	<p>до 28.02.2026</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

5. Младший научный сотрудник (1 ставка), Центр урбанистики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Историко-урбанистические и антропологические исследования постсоветских городов и агломераций
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Количество экспертно-консультационных прикладных исследований в интересах городов западно-сибирского макрорегиона - 1 шт.; 2. Количество студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований - 1 шт.; 3. Количество сессий соучаствующего проектирования в качестве соорганизатора и модератора - 2 шт.
Перечень трудовых функций	1. Участие в качестве исполнителя в экспертно-консультационных прикладных исследованиях Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 2. Научное сопровождение студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 3. Соорганизация и модерация сессий соучаствующего проектирования, проводимых Центром урбанистика в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».
Предполагаемый срок трудового договора	до 28.02.2026
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием

Социальные гарантии

В соответствии с трудовым законодательством РФ

6. Инженер-исследователь (0,5 ставки), Школа компьютерных наук

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Математическое и компьютерное моделирование развития хронических и инфекционных заболеваний
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Статья (ежегодно) в рецензируемом научном журнале 2. 2 публикации РИНЦ (ежегодно) 3. Доклад на международной конференции (ежегодно)
Перечень трудовых функций	1. Разработка ПО, позволяющего реализовывать различные методы моделирования изучаемых процессов; 2. Разработка новых и модификация существующих методов моделирования изучаемых процессов; 3. Построение моделей и прогнозирование развития эпидемиологической ситуации; 4. Подготовка научных отчетов по результатам исследований; 5. Выступление с докладом о результатах проведенных исследований.
Предполагаемый срок трудового договора	28.02.2025- 31.12.2025

Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с положением университета
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ