

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ
СОТРУДНИКОВ
(08.11.2024):**

**Последняя дата подачи документов на конкурсный отбор - 09.12.2024
Место проведения конкурса - г. Тюмень, ул. Володарского, 6, конференц-зал
Дата проведения конкурса - 18.12.2024**

**1. Инженер-исследователь (1 ставка), Лаборатория теории и оптимизации химических и
технологических процессов**

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Разработка катализаторов и исследование процессов переработки газообразных углеводородов (Риформинг, метанирование, синтез Фишера-Тропша)
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Публикация результатов научно-исследовательских работ в журналах, индексируемых базами данных Web of Science/Scopus - Не менее 2 шт.; 2. Участие в форумах, конгрессах, научных школах по тематике исследования лаборатории - Не менее 2 шт.;

<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>1. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования;. 2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ведущим научным сотрудником или заведующим лабораторией;. 3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения; 4. Формировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений; 5. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях; 6. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях;</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>За выполнение и перевыполнение количественных показателей результативности труда</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

2. Старший научный сотрудник (0,2 ставки), Кафедра психологии и педагогики детства

Профиль вакансии:

<p>Тематика исследований</p>	<p>«Универсальный дизайн обучения как прорывная инклюзивная стратегия в условиях образовательной гетерогенности»</p>
-------------------------------------	---

Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1 статья в журнале, включенном в список RSCI, 1 глава в коллективной монографии, Ежеквартальные отчеты
Перечень трудовых функций	Проведение эмпирического исследования, обработка данных опросов и интервью, описание и анализ полученных данных, подготовка публикаций, написание коллективной монографии
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с приказом
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

3. Инженер-исследователь (1 ставка), Лаборатория экологической физиологии растений и экспериментальной фитоэкологии

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Эколого-физиологические исследования растений, пораженных листовыми фитопатогенами
------------------------------	---

Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Набор данных по функциональным признакам листьев растений для здоровых и пораженных галлообразованием особей (не менее 30 образцов, таблицы со значениями функциональных признаков растений)
Перечень трудовых функций	Выполнение научных исследований, сбор научных данных по проекту лаборатории, научные публикации, участие в научных конференциях
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

4. Старший научный сотрудник (0,5 ставки), Кафедра общей и социальной педагогики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	«Универсальный дизайн обучения как прорывная инклюзивная стратегия в условиях образовательной гетерогенности»
------------------------------	--

<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>1 статья в журнале, включенном в список RSCI, 1 глава в коллективной монографии, Ежеквартальные отчеты</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Руководство проектом, описание и анализ полученных данных, подготовка публикаций, написание коллективной монографии, подготовка итогового отчета за год.</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>В соответствии с приказом</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

5. Заведующий лабораторией (0,1 ставки), Научно-учебная лаборатория исследований рынка труда

Профиль вакансии:

<p>Тематика исследований</p>	<p>Исследования рынка труда</p>
-------------------------------------	--

<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>1. Публикация не менее одной научной статьи в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science Core Collection, Scopus 2. Заявки на гранты (не менее одной заявки в год)</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Согласно должностным инструкциям</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

6. Старший научный сотрудник (0,1 ставки), Проектный офис «Green solution lab»

Профиль вакансии:

<p>Тематика исследований</p>	<p>В рамках НИР ГЗ Карбон проводит исследования в области климатического регулирования</p>
-------------------------------------	---

<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>Публикации SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI - 1; Публикации ВАК - 1; Участие в российских и международных конференциях - 1; Участие в круглых столах - 1.</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Формирует научную повестку в области проведения комплексных исследований и разработки решений для адаптации и митигации территориального развития в условиях меняющегося климата; Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ; Оказывает научно-методические, консультационные, экспертные и иные виды услуг в соответствии с основными научными направлениями и задачами Лаборатории для организаций различных форм собственности и сфер деятельности, а также для отдельных физических лиц; Участвует в российских и международных научных конференциях для закрепления приоритета полученных научных результатов; Публикует результаты исследований в российских и зарубежных научных и научно-популярных журналах</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>

Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	При превышении плановых показателей
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

7. Младший научный сотрудник (0,1 ставки), Лаборатория мемристорных материалов

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Материалы для мемристоров
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Разработка одномерной нестационарной модели массопереноса в активном слое мемристора; 2. Разработка одномерной нестационарной модели тепломассопереноса в активном слое мемристора с учетом полевой компоненты и рождения-рекомбинации вакансий; 3. Разработка двухмерной нестационарной модели вакансий в активном слое мемристора (часть модели тепломассопереноса в активном слое).

Перечень трудовых функций	1. Выполнение НИР, согласно дорожной карте научных исследований лаборатории мемристорных материалов. 2. Подготовка научных публикаций по результатам научных исследований в рамках направлений научно-исследовательской деятельности лаборатории наноматериалов и наноэлектроники в журналы из списка изданий первого и второго квартилей, индексируемых в международных базах WoS, Scopus. 3. Внесение предложений в части закупаемого программного и аппаратного обеспечения.
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За выполнение и перевыполнение качественных и количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

8. Старший научный сотрудник (0,1 ставки), Лаборатория "Социально-правовые подходы использования искусственного интеллекта и робототехники"

Профиль вакансии:

<p>Тематика исследований</p>	<p>Правовое регулирование в сфере искусственного интеллекта: разработка и применение систем ИИ на всех уровнях и в течение всего их жизненного цикла; установление субъекта ответственности за вред, причиненный системами ИИ; определение требований для наборов данных, используемых для обучения моделей ИИ.</p>
<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>Публикация 2 научных статей, индексируемых в базах данных WoS, Scopus. Публикация 2 научных статей, входящих в перечень ВАК. Публикаций 1 монографии. Подготовка 2-х и более заявок на участие в конкурсах на проведение фундаментальных и прикладных исследований. Участие в 2-х конференциях международного уровня.</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Проведение фундаментальных и прикладных исследований, в ходе чего работник будет: - отбирать и структурировать релевантные зарубежные и отечественные источники для исследования; - изучать отобранную литературу и нормативные источники в целях формирования выводов: - оценивать значимость достигнутых результатов для конечной цели исследования; - оказывать консультационную помощь при разработке образовательных программ и учебных дисциплин; - участвовать в научных мероприятиях (форумы, конференции, круглые столы и др.); - оформлять заявки для участия в конкурсах на проведение фундаментальных и прикладных исследований.</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>

Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с локальными актами Университета
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

9. Инженер-исследователь (0,1 ставки), Кафедра международных отношений и регионоведения

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Расселение человека в период русского освоения Сибири
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Разработка 1 базы данных, картирование не менее 500 объектов
Перечень трудовых функций	Работа с картами и историческими источниками, оцифровка и создание ГИС
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием

Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с условиями источника финансирования
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

10. Старший научный сотрудник (0,1 ставки), Проектный офис «Green solution lab»

Профиль вакансии:

Тематика исследований	В рамках НИР ГЗ Карбон проводит исследования в области климатического регулирования, разработка стратегии низкоуглеродного развития территорий
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Публикации SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI - 2; Публикации ВАК - 1; Заявки на гранты РФФИ - 1; Участие в российских и международных конференциях - 1; Участие в круглых столах - 2.

<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Формирует научную повестку в области проведения комплексных исследований и разработки решений для адаптации и митигации территориального развития в условиях меняющегося климата; Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ; Оказывает научно-методические, консультационные, экспертные и иные виды услуг в соответствии с основными научными направлениями и задачами Лаборатории для организаций различных форм собственности и сфер деятельности, а также для отдельных физических лиц; Участствует в российских и международных научных конференциях для закрепления приоритета полученных научных результатов; Публикует результаты исследований в российских и зарубежных научных и научно-популярных журналах</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>При превышении плановых показателей</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

11. Младший научный сотрудник (1 ставка), Центр урбанистики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Историко-урбанистические и антропологические исследования постсоветских городов и агломераций
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Количество экспертно-консультационных прикладных исследований в интересах городов западно-сибирского макрорегиона - 2 шт.; 2. Количество студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований - 2 шт.; 3. Количество сессий соучаствующего проектирования в качестве соорганизатора и модератора - 2 шт.
Перечень трудовых функций	1. Участие в качестве исполнителя в экспертно-консультационных прикладных исследованиях Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 2. Научное сопровождение студенческих исследовательских групп в рамках реализации экспертно-консультативных прикладных исследований Центра урбанистики в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»; 3. Соорганизация и модерация сессий соучаствующего проектирования, проводимых Центром урбанистика в целях реализации проекта «Ревитализация территорий и новая городская среда» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

12. Младший научный сотрудник (1 ставка), Научно-исследовательская лаборатория фотоники и микрофлюидики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Фундаментальные и прикладные исследования в области микрофлюидики, физической химии и биобезопасности человека, животных и растений.
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Публикация 2 статей в изданиях, индексируемых в БД Web of Science или Scopus.
Перечень трудовых функций	1) Проведение научных исследований по проекту НИР ГЗ Иванова Н.А. «Моделирование движения капель спреев агрохимических и биологических препаратов на поверхности листьев растений». 2) Проведение научных исследований в рамках инициативных проектов лаборатории. 3) Написание статей, подготовка ежеквартальных и годовых отчетов, участие в заявках на гранты.
Размер заработной платы	В соответствии с штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За выполнение и превышение количественных показателей результативности труда.

Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ и коллективным договором
----------------------------	--

13. Инженер-исследователь (0,1 ставки), Кафедра международных отношений и регионоведения

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Расселение человека в период русского освоения Сибири
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Разработка 1 базы данных, картирование не менее 500 объектов, подготовка данных к анализу и публикации
Перечень трудовых функций	Работа с картами и историческими источниками, оцифровка и создание ГИС
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с условиями источника финансирования

Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ
----------------------------	---

14. Главный научный сотрудник (0,1 ставки), Центр изотопной биогеохимии (лаборатория)

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Биогеохимия углерода и азота
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	2 научные статьи.
Перечень трудовых функций	1. Научное руководство исследованиями по проектам лаборатории. 2. Написание научных статей по результатам исследований.
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием.
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За успешное выполнение служебных обязанностей и превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ.

15. Инженер-исследователь (1 ставка), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Оценка и регулирование временной и пространственной изменчивости поглощения и эмиссии парниковых газов в условиях лесоболотных экосистем Западной Сибири
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Не менее 5 почвенных разрезов 2. Не менее 10 труб 3. Не менее 100 образцов 4. Протокол результатов аналитических работ по не менее 40 образцам почв
Перечень трудовых функций	1. Экспедиционные работы с целью копки почвенных разрезов на территории Карбонового полигона ТюмГУ. 2. Экспедиционные работы с целью установки труб для проведения замеров почвенного дыхания 3. Выполнение отбора проб почвенного газа 4. Выполнение аналитических работ по определению биологических свойств почв (базальное дыхание, субстрат-индуцированное дыхание, микробная биомасса)
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда.

Социальные гарантии

В соответствии с трудовым законодательством РФ

16. Научный сотрудник (0,1 ставки), Проектный офис «Green solution lab»

Профиль вакансии:

Тематика исследований	В рамках НИР ГЗ Карбон проводит исследования в области климатического регулирования
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Публикации SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI - 1; Публикации ВАК - 1; Заявки на гранты РФФИ - 1; Участие в российских и международных конференциях - 1; Участие в круглых столах - 1.

<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>Публикует результаты исследований в российских и зарубежных научных и научно-популярных журналах для закрепления приоритета полученных научных результатов; Осуществляет сбор, обработку, анализ и обобщение научно-технической информации, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; Оказывает научно-методические, консультационные, экспертные и иные виды услуг в соответствии с основными научными направлениями и задачами Лаборатории для организаций различных форм собственности и сфер деятельности, а также для отдельных физических лиц; Участвует в российских и международных научных конференциях для закрепления приоритета полученных научных результатов.</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>При превышении плановых показателей</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

17. Младший научный сотрудник (0,5 ставки), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

<p>Тематика исследований</p>	<p>Оценка и регулирование временной и пространственной изменчивости поглощения и эмиссии парниковых газов в условиях лесоболотных экосистем Западной Сибири</p>
<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>1. Манускрипт статьи 2. 1 перечень геоинформационных источников 3. 1 карта-основа для почвенных исследований 4. Не менее 5 рисунков</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>1. Подготовка манускрипта статьи по результатам дешифрирования болот подтаежной и таежной зон Западной Сибири с помощью машинного обучения и нейронных сетей. 2. Анализ геоинформационных источников и подготовка перечня данных дистанционного зондирования (мультиспектральный и тематический спутниковые снимки) 3. Геоинформационный анализ исследовательской территории и подготовка карты-основы 4. Графическое наполнение промежуточного отчета</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>За превышение количественных показателей результативности труда.</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>

18. Заведующий лабораторией (0,5 ставки), Лаборатория междисциплинарных исследований пространства

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Исследования пространства, изучение транспортной инфраструктуры (в рамках предполагаемого гранта РФ «Трансьевразийский железнодорожный транзит и его место в освоении востока страны и развитии отношений с государствами Азии)
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1)6 статей за 2 года (4 scopus, wos плюс 2 ВАК), 2)подача заявки на основной грант РФ в качестве руководителя, 3)разработка познавательной настольной игры по пространству (продукт)
Перечень трудовых функций	Написание и публикация статей, подача заявок на грант РФ, разработка продукта по истории, руководство Лабораторией до конца 2026 года.
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

19. Инженер-исследователь (1 ставка), Научно-исследовательская лаборатория фотоники и микрофлюидики

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Фундаментальные и прикладные исследования в области микрофлюидики, оптофлюидики, физической химии и биобезопасности человека, животных и растений.
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1) Участие в 1 научной или научно-практической конференции международного или всероссийского уровня; 2) Ежеквартальные отчеты. 3) 1 научная публикация в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, RSCI.
Перечень трудовых функций	1) Выполнение научных исследований по проектам лаборатории (эксперимент и математическое моделирование). 2) Написание научных статей по результатам исследований. 3) Подготовка заявок на гранты.
Размер заработной платы	В соответствии с штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За выполнение и/или превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ и коллективным договором

20. Младший научный сотрудник (1 ставка), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Оценка и регулирование временной и пространственной изменчивости поглощения и эмиссии парниковых газов в условиях лесоболотных экосистем Западной Сибири
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Не менее 60 замеров свойств почв; 2. Протокол результатов аналитических работ по не менее 40 образцам почв; 3. Не менее 60 определений содержания газа; 4. Подраздел отчета.
Перечень трудовых функций	1. Экспедиционные работы с целью замера физических и химических свойств почв (температура, электропроводность, теплопроводность, удельное тепловое сопротивление, объемная теплоемкость) в нативном состоянии на территории Карбонового полигона ТюмГУ; 2. Аналитические работы по определению гранулометрического состава почв; 3. Аналитические работы по определению содержания газа; 4. Формирование подраздела промежуточного отчета по гранулометрическому составу почв, почвенному дыханию объемом не менее 5 стр. по ГОСТ
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием

Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

21. Инженер-исследователь (1 ставка), Лаборатория экологической физиологии растений и экспериментальной фитоэкологии

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Эколого-физиологические исследования растений в условиях антропогенного нарушения
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	Набор данных по функциональным признакам листьев растений на разных стадиях зарастания антропогенно нарушенных территорий (не менее 30 образцов, таблицы со значениями функциональных признаков растений)
Перечень трудовых функций	Выполнение научных исследований, сбор научных данных по проекту лаборатории, участие в научных публикациях, научных конференциях
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием

Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

22. Младший научный сотрудник (1 ставка), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Оценка и регулирование временной и пространственной изменчивости поглощения и эмиссии парниковых газов в условиях лесоболотных экосистем Западной Сибири
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Не менее 5 почвенных разрезов; 2. Не менее 10 труб; 3. Не менее 100 образцов; 4. Протокол результатов аналитических работ по не менее 40 образцам почв. 5. Подраздел отчета.

Перечень трудовых функций	кспедиционные работы с целью копки почвенных разрезов на территории Карбонового полигона ТюмГУ. 2. Экспедиционные работы с целью установки труб для проведения замеров почвенного дыхания. 3. Выполнение отбора проб почвенного газа. 4. Выполнение аналитических работ по определению физико-химических свойств почв (РФА, рН водная, рН солевая, зольность, плотность сложения, влажность). 5. Формирование подраздела промежуточного отчета по физико-химическим свойствам почв объемом не менее 5стр. по ГОСТ.
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

23. Старший научный сотрудник (0,2 ставки), Кафедра психологии и педагогики детства

Профиль вакансии:

Тематика исследований	«Универсальный дизайн обучения как прорывная инклюзивная стратегия в условиях образовательной гетерогенности»
------------------------------	--

Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1 статья в журнале, включенном в список RSCI, 1 глава в коллективной монографии, Ежеквартальные отчеты
Перечень трудовых функций	Проведение эмпирического исследования, обработка данных опросов и интервью, описание и анализ полученных данных, подготовка публикаций, написание коллективной монографии
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	В соответствии с приказом
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ

24. Старший научный сотрудник (1 ставка), Центр изотопной биогеохимии (лаборатория)

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Стабильность почвенного углерода
------------------------------	---

Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. 2 статьи. 2. Участие в 2 научных конференциях.
Перечень трудовых функций	1. Научные исследования цикла углерода. 2. Опубликование статей в международных журналах. 3. Апробация результатов на российских и международных конференциях.
Размер заработной платы	В соответствии со штатным расписанием.
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За успешное выполнение служебных обязанностей и превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии с трудовым законодательством РФ.

25. Инженер-исследователь (0,5 ставки), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Тематика исследований	Изучение влияния вредителей на его физиологические функции
------------------------------	---

<p>Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы</p>	<p>Задачи по теме исследования и ожидаемые результаты: 1. Изучение истории вопроса, обзор современных научных публикаций по теме вопроса (процент выполнения - 100); 2. Сбор и идентификация вредителей пшеницы 3. Оценка морфометрических и физиологических показателей листьев винограда, пораженного вредителями и без повреждений</p>
<p>Перечень трудовых функций</p>	<p>1. Сбор биологических образцов, материалов и данных для научных исследований; 2. Выполнение научных исследований по проектам лаборатории; 3. Участие в написании научных статей по результатам исследований;</p>
<p>Размер заработной платы</p>	<p>В соответствии со штатным расписанием</p>
<p>Выплаты стимулирующего характера, условия их получения</p>	<p>За превышение количественных показателей результативности труда.</p>
<p>Социальные гарантии</p>	<p>В соответствии с трудовым законодательством РФ</p>